



- Arbeitszeitberatung
- Organisationsberatung
- Personalberatung
- Vergütungsberatung

## Info-Brief 49/2022

### Urlaubsplanung 2023

Neue europäische Vorgaben haben das deutsche Urlaubsrecht komplett umgekrempelt: Nach dem BurlG ist der vertragliche Urlaubsanspruch im Anspruchsjahr zu nehmen.

***Wenn alle Teammitglieder schriftlich aufgefordert wurden, ihren Urlaub zu nehmen, verfallen also die Ansprüche am 31.12. des Anspruchsjahres.***

#### **Schritt 1: Urlaub rechtzeitig planen**

Geben Sie bis zur 1. KW des Anspruchsjahres eine Urlaubsliste aus. Geben Sie die Urlaubsregeln schriftlich bekannt! (z.B. soziale Reihenfolgen der Genehmigungen: schulpflichtige Kinder, verheiratet und muss sich mit dem berufstätigen Ehepartner abstimmen, akut erholungsbedürftig, Betriebszugehörigkeit).

Fordern Sie alle Teammitglieder auf, sich bis zum Stichtag mit ihren Urlaubswünschen in diese Liste einzutragen. Meist einigen sich diese bei Überschneidungen bereits untereinander.

Die Genehmigung sollte zeitnah erfolgen.

#### **Schritt 2: Kollidieren Urlaubswünsche ist eine sofortige Klärung Pflicht**

Kollidieren die Urlaubswünsche einzelner Teammitglieder, sollten Sie frühzeitig mit den Betroffenen klären, wer für den genannten Zeitraum am ehesten auf den Urlaub verzichten kann.

#### **Schritt 3: Im Zweifel entscheidet der Arbeitgeber**

Können sich die Teammitglieder nicht einigen, entscheidet der Vorgesetzte: Prüfen Sie hierfür zunächst, wer im vergangenen Kalenderjahr wann Urlaub hatte. Anschließend entscheiden Sie nach sozialen Kriterien s.o.

Überschneiden sich die Urlaubswünsche zweier gleichberechtigter Mitarbeiter, hilft nur ein Kompromiss: Ein Mitarbeiter muss in diesem Jahr mit den Urlaubswünschen zurückstecken, wird aber im kommenden Jahr bevorzugt.

Bei der Urlaubsgewährung spielt das Prioritätsprinzip, das heißt die zeitliche Reihenfolge, in der die Urlaubsanträge bei Ihnen eingehen, keine Rolle.

Selbstbeurlaubung verboten - Eine Selbstbeurlaubung Ihres Mitarbeiters ist rechtswidrig.

Weitere Hilfestellungen in allen Personalfragen gibt Ihr

**Personalberater Jochen Riedel**